



Федеральное государственное
унитарное предприятие
«Электромеханический завод
«Звезда»

ПРИКАЗ

14.05.2016 № 228

г. Сергиев Посад

О внесении изменений в «Порядок сообщения
работниками ФГУП «ЭМЗ «Звезда» о получении подарка...»

Во исполнение приказа Минпромторга России от 11 марта 2016 года № 627 «О внесении изменений в приказ Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 29 мая 2014 года № 1028 и в соответствии поручением заместителя Председателя Правительства РФ Рогозина Д.О. от 01 октября 2014г. № РД –П17-7398, а также согласно пункту 6 Постановления Правительства РФ от 09.01.2014г. № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в «Порядок сообщения работниками Федерального государственного унитарного предприятия «ЭМЗ «Звезда» о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации» следующие изменения:

Пункт 3. Работникам ФГУП «ЭМЗ «Звезда» *запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей любые вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).*

Подарки, полученные работником *только* в связи с протокольными мероприятиями, признаются соответственно федеральной собственностью и передаются работником в бухгалтерию предприятия по акту приема-передачи.

Получение работником предприятия подарка *не в связи* с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями *является нарушением запрета, создает условия для конфликта интересов*, ставя под сомнение объективность принимаемых им решений, а также *влечет ответственность*, предусмотренную законодательством, *вплоть до увольнения в связи с утратой доверия*, а в случае, когда подарок расценивается как взятка – *уголовную ответственность*.

Директор

Г.Н. Карпенко